

Social Media Protocol obs Verkruisen en toekomstige fusieschool Muntendam

Social Media zijn niet meer weg te denken in onze maatschappij en dus ook niet bij iedereen die betrokken is bij scholen. Social media kunnen een goede bijdrage leveren aan de professionaliteit van onderwijspersoneel en de kwaliteit van het onderwijs. Net zoals bij de introductie van internet en e-mail eind vorige eeuw levert het gebruik van social media vragen op over het gebruik van deze individuele en meestal openbare communicatiekanalen.

Uitgangspunt is dat professionals zelf weten hoe zij hiermee verstandig omgaan. Het digitale gedrag op social media wijkt niet af van het real life gedrag binnen obs Bm Verkruisen.

Toch zijn er in scholen verschillen in kennis en ervaringen met en meer of minder enthousiasme over social media. Dit protocol heeft als doel de dialoog over het gebruik ervan op gang te brengen en een handreiking te bieden voor meer duidelijkheid in het grijze gebied tussen binnen- en buitenschools mediagebruik.

Onder social media verstaat obs BM Verkruisen Whatsapp, Twitter, Instagram, Facebook, LinkedIn, Youtube en de wat minder bekende of toekomstige varianten daarop.

Richtlijnen gebruik social media

1. Medewerkers van obs Bm Verkruisen delen kennis en andere waardevolle informatie.
2. Bij onderwijs onderwerpen maken medewerkers duidelijk of zij op persoonlijke titel of namens obs Bm Verkruisen publiceren.
3. Medewerkers van obs Bm Verkruisen publiceren geen vertrouwelijke informatie op social media.
4. Medewerkers, ouders en leerlingen gaan niet in discussie op social media. Indien een van de partijen zich via social media negatief uitlaat over personen of gebeurtenissen met betrekking tot obs Bm Verkruisen zullen zij door de directeur of medewerkers hierop kunnen worden aangesproken en zal afgesproken worden het bericht te verwijderen en om een correctie op het eerdere bericht te plaatsen.
Indien er via social media sprake is van belediging, laster of stalking in de zin van het Wetboek van Strafrecht, dan zal overwogen worden hiertegen aangifte te doen.
5. Schoolbestuurders, schoolleiders en leidinggevenden zijn altijd vertegenwoordiger van obs Bm Verkruisen – ook als zij een privé-mening verkondigen. Bij twijfel publiceert men niet.
6. Medewerkers van obs Bm Verkruisen zijn persoonlijk verantwoordelijk voor wat zij publiceren.
7. Medewerkers van obs Bm Verkruisen weten dat publicaties op social media altijd vindbaar zijn.
8. Bij twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met obs Bm Verkruisen zoeken medewerkers contact hun leidinggevende.

9. obs Bm Verkruijsen zorgt ook digitaal voor een veilig klimaat en communiceert met medewerkers, leerlingen en ouders hoe zij dit doet.

10. Voor het gebruik van foto's van leerlingen en personeel op social media wordt door obs Bm Verkruijsen schriftelijk toestemming gevraagd aan ouders. Dit zal eenmalig gebeuren aan huidige ouders van leerlingen en vervolgens bij inschrijving van een leerling.

11. Naast medewerkers mogen alleen ouders van leerlingen van obs Bm Verkruijsen bij speciale gelegenheden foto's of ander beeldmateriaal maken. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor het al dan niet plaatsen van dit beeldmateriaal op social media. Bij twijfel vragen zij aan andere ouders toestemming voor het plaatsen van beeldmateriaal indien naast eigen kinderen ook andermans kinderen zichtbaar zijn.

12. Digitale communicatie door de school of leerkrachten wordt in de basis middels de door school verstrekte middelen gedaan, zoals met name het ouderportaal. Een telefoon- of whatsappketen kan door ouders onder eigen verantwoordelijkheid worden opgezet. Leerkrachten beslissen zelf of zij deel willen uit maken van een dergelijke keten.

Het protocol social media is in overleg met en met instemming van de medezeggenschapsraad opgesteld.

April 2018.